

ANATOLIA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2023

Anatolia
genetworks





İçindekiler

03 | Bu Rapora
Dair

04 | Anatolia
Hakkında

05 | Vizyon &
Misyon

06 | Anatolia
Kalite İlkeleri

07 | Anatolia
Sürdürülebilirlik Komitesi

08 | Kurumsal
Yönetim

09 | Yönetim Kurulu
Başkanı'nın Mesajı

10 | Anatolia
Sürdürülebilirlik Politikası

11 | Birleşmiş Milletler
Hedeflerine Uyum

12 | Anatolia
Sürdürülebilirlik İlkeleri

14 | Sosyal Performans
Göstergeleri

15 | Çevresel Performans
Göstergeleri

Bu Rapora Dair

Anatolia, bu raporla sizlerle 2023 yılına ait performans verilerini ve geleceğe dair planlarını paylaşmaktadır.

Anatolia, sürdürülebilirlik ilkelerini iş yapış biçimini süreçlerine yerleştirmiş bulunmadır. Bu doğrultuda, sizlere 2023 yılına ilişkin sürdürülebilirlik raporumuzu sunmaktan mutluluk duyuyoruz. Bu rapor, iş faaliyetlerimizin sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerini ve geleceğe yönelik planlarımızı sizlerle paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

Anatolia olarak, "Tanı'da Sürdürülebilirlik" stratejimiz doğrultusunda sürdürülebilirlik çabalarımızı artırmaya devam ediyoruz. Şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki ilerlemelerini, inisiyatiflerini ve gelecek hedeflerini bu raporda detaylı bir şekilde bulacaksınız.

Ayrıca, Birleşmiş Milletler'in küresel bir eylem çağrısı olan 'Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine' yönelik adımlarımızı da paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Bu göstergeler, şirketlerin uzun vadeli değer yaratımını net bir şekilde karşılaştırılabilir kılarak, daha şeffaf bir raporlama sağlamaktadır.

Anatolia Geneworks, bu raporla sizlerle 2023 yılına ait performans verilerimizi ve geleceğe dair planlarımızı paylaşmaktadır. Gelecek yıllarda da sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak raporlamaya devam edeceğiz.

Sizlerden gelen soruları, görüşleri ve önerileri dikkatle değerlendireceğimizi belirtmek isteriz. Bu konuda bize ulaşmak için sustainability@anatoliageneworks.com adresini kullanabilirsiniz.



Anatolia Hakkında

Anatolia'nın misyonu, genetik araştırmalar ve tanı süreçlerinde en son teknolojileri kullanarak sağlık sektörüne değer katmaktır.

Anatolia, Anatolia Geneworks markasıyla, Real-Time PCR kitleri, nükleik asit izolasyon kitleri, hızlı tanı kitleri ve Real-Time PCR ve otomatik nükleik asit izolasyon cihazlarını tasarlayan, geliştiren ve üreten güçlü bir moleküler diyagnostik üretici şirkettir. Misyonu, genetik araştırmalar ve tanı süreçlerinde en son teknolojileri kullanarak sağlık sektörüne değer katmaktır. Kuruluşundan bu yana, sağlık hizmetlerinde genetik temelli tanı ve tedavi yaklaşımlarının geliştirilmesine öncülük etmektedir.

Kökleri ve Başlangıçları

Anatolia, 2010 yılında İstanbul, Türkiye'de kurulmuştur. Şirket, Real-Time PCR, DNA ve RNA izolasyonu, ve robotik izolasyon sistemleri geliştirilmesi ve üretimi konularında uzmanlaşmıştır. Kuruluşundan günümüze hem Türkiye'de hem de uluslararası alanda geniş bir müşteri portföyüne sahip olmuştur.

Teknolojik İlerleme ve Ürün Yelpazesi

Anatolia, yenilikçi ve ileri teknolojiye dayalı yaklaşımlarıyla tanınır. Şirket, ürünleri ile her geçen gün sağlık ve gıda kontrol hizmetlerinin iyileştirilmesine katkıda bulunur. Geniş ürün yelpazesi arasında mikrobiyoloji kitleri, multipleks panel kitleri, genetik hastalık kitleri, gıda paneli kitleri, izolasyon ve dizileme kitleri ile beraber Real-Time PCR, otomatik izolasyon ve manuel izolasyon cihazları bulunmaktadır.

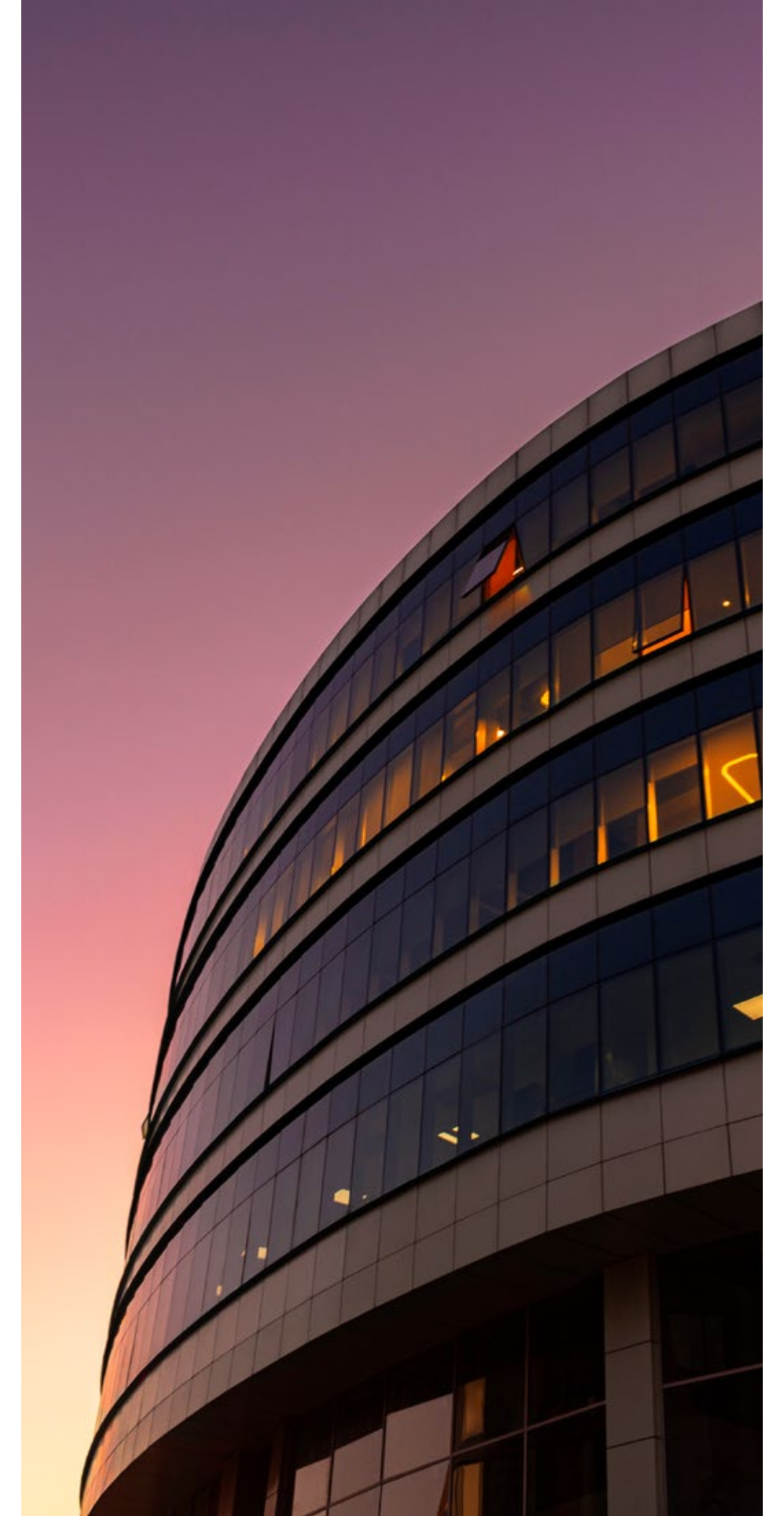
Ar-Ge ve İnovasyon

Anatolia, Ar-Ge ve inovasyona büyük önem verir. Sürekli olarak yeni teknolojileri izler ve en son buluşları uygulamaya koyar. Bu, şirketin moleküler diyagnostik

testlerin doğruluğunu artırmak ve daha kesin sonuçlar elde etmek için sürekli olarak geliştiği anlamına gelir. Müşterilerimizden aldığımız geri dönüşler ve bilimsel gelişmeler kapsamında şekillendirdiğimiz Ar-Ge faaliyetlerimiz şirketimizin vazgeçilmez bir parçasıdır. Sağlık sektörünün ve halk sağlığının yeni gerekliliklerini karşılamak ve var olan ürünlerimizin mükemmelleştirilmesini hedefleyerek ürün geliştirme süreçlerimizi sürekli geliştiririz.

Kalite ve Güvenlik

Anatolia, kalite yönetimine ve ürün güvenliğine büyük önem verir ve uluslararası sertifikasyonlara sahiptir. Şirket tarafından yürütülen faaliyetler, EN ISO 9001:2015 standardı, EN ISO 13485:2016 standardı, AB 2017/746 IVDR In Vitro Diyagnostik Tıbbi Cihaz Regülasyonu, 98/79/EC IVD Direktifi ve 2006/42/AT Makine Güvenliği Yönetmeliği uyarınca kurulmuş Kalite Yönetim Sistemleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Kit üretimi, ISO sınıf 5 hava kalite kriterlerini karşılayan en üst donanımlı üretim laboratuvarlarında gerçekleştirilmektedir. Şirketin, AB 2017/746 IVDR In Vitro Diyagnostik Tıbbi Cihaz Regülasyonu geçiş çalışmaları başarıyla devam etmektedir.



Vizyon

Anatolia'nın vizyonu, ürünleri dünya çapındaki moleküler diyagnostik ve biyoteknoloji pazarında yer alan bir Türk şirketi haline gelmektir.

Misyon

Anatolia'nın üstlendiği misyon; genetik ve biyoteknoloji alanında kaliteli ürünler üreterek, Türk şirketlerin de bu konuda dünya ölçeğinde başarılı olabileceğini göstermek, bu sayede yurdumuzun yeni teknolojiler konusunda daha üretken hale gelmesini sağlayacak sürece katkıda bulunmaktadır.

Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Katkı

Anatolia, sadece iş dünyasında değil, aynı zamanda sosyal sorumluluk alanında da etkin bir şekilde faaliyet gösterir. Eğitim programları düzenleyerek genetik bilincinin artırılmasına katkıda bulunur ve topluma fayda sağlayacak projelere destek verir.

Çeşitli sosyal medya platformlarında yapılan bilgilendirici içerikler ile ürün portföyünü tanıtmanın yanı sıra halk sağlığı hakkında toplumu bilgilendirmeyi hedeflemektedir.



Anlaşılabilir ve ulaşılabilir bilgi sağlama hedefi doğrultusunda hazırlanan ve bilimsel doğruluk ilkesi kapsamında yazılan içerikler ile çeşitli genetik ve bulaşıcı hastalıklar ve sendromlar gibi konular hakkında düzenli yazılar yayınlanmaktadır. Dünya genelinde özellikle sağlık hakkındaki haberler yakından takip edilmektedir. Bilimsel merakı artırmak, hastalıklar hakkındaki önyargıyı kırmak, sağlık kontrollerine ve sağlıklı yaşama teşvik etmek gibi toplumsal katkılar sağlayan bu içerikler sayesinde müşteriler ile düzenli iletişim kurma fırsatı bulunmaktadır.

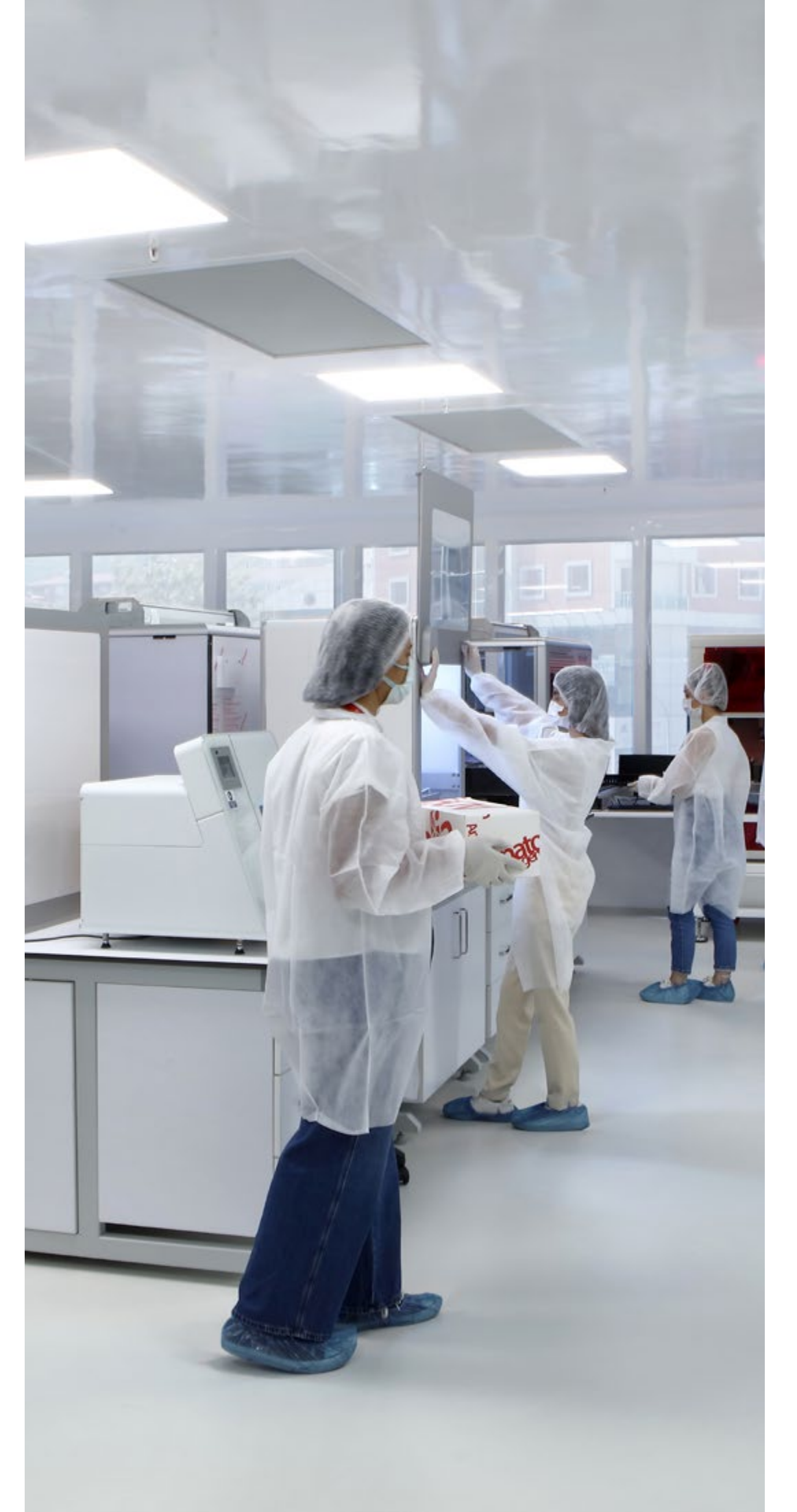
Gelecek Hedefleri

Anatolia, genetik alanındaki liderliğini sürdürmeyi ve Anatolia Geneworks markasıyla dünya çapında tanınan bir şirket olmayı hedeflemektedir.

Şirketin hedefi bilimsel etik ve en yüksek kalite standartlarını gözeterek moleküler genetik ürünleri geliştirerek hem Türkiye'nin dışa bağımlılığını azaltmak hem de küresel çapta bir dağıtım ağına sahip olmaktır. Kurulduğu 2010 yılından bu yana 350'den fazla ürün ve geliştirilen otomatize biyoteknolojik cihazlar ile bu hedefe ulaşılmıştır.

Bundan sonraki süreçlerde de şirketin misyon ve vizyonu doğrultusunda halk sağlığına katkılar devam ettirilerek ürün çeşitliliğini ve kalitesini arttırmak en büyük amaç olacaktır.

Sürekli olarak müşteri memnuniyetini artırmak, teknolojik yenilikleri benimsemek ve topluma fayda sağlamak için çalışmalar sürdürülecektir. Şirket olarak daha sürdürülebilir bir gelecek için üzerine düşen görevler en iyi şekilde yapılmaya devam edilecektir.



Anatolia

Kalite İlkeleri

Anatolia'nın vizyonu, ürünleri dünya çapındaki moleküler diyagnostik ve biyoteknoloji pazarında yer alan bir Türk şirketi haline gelmektir.



Müşteri Odaklılık

Anatolia'nın asıl hedeflerinden biri, müşterilerin değişen taleplerinin saptanıp karşılanarak müşteri memnuniyetinin sağlanmasıdır.

Liderlik

Anatolia'da liderlik, personelin kalite hedefleri doğrultusunda motive edilerek yönlendirilmesini ve iş sonuçlarından elde edilen verilerin sürekli iyileştirme için kullanılmasını kapsar. Liderlik, yalnızca hiyerarşik unvanlarla değil, etkili bir liderlik davranışı sergilenerek uygulanır.

Delile Dayalı Karar Verme

Anatolia'da alınan kararlar, mevcut verilerin analizinden elde edilen bilgilere dayandırılır. Doğru karar vermek için gereken veriler çeşitli kaynaklardan toplanır ve değerlendirilir. Bütün bunların sonucunda hedeflenen, firmanın uzun vadede bilgiyi doğru yönetmeyi öğrenmesidir.

İyileştirme

Anatolia, risk temelli düşünce modelini benimsemiş, ürünlerini sürekli olarak değerlendirmektedir. Bu yaklaşım, şirketin potansiyel riskleri belirlemesine ve uygunsuzlukları oluşmadan önce önlemesine olanak tanır. Anatolia, toplam kalitenin ve ürün ve süreç performansının sürekli olarak iyileştirilmesini, kalite hedeflerine ulaşılmasını amaçlar. Sürekli gelişme ve iyileştirmeye verdiğimiz önem, kalitemizin temelini oluşturur.

İlişki Yönetimi

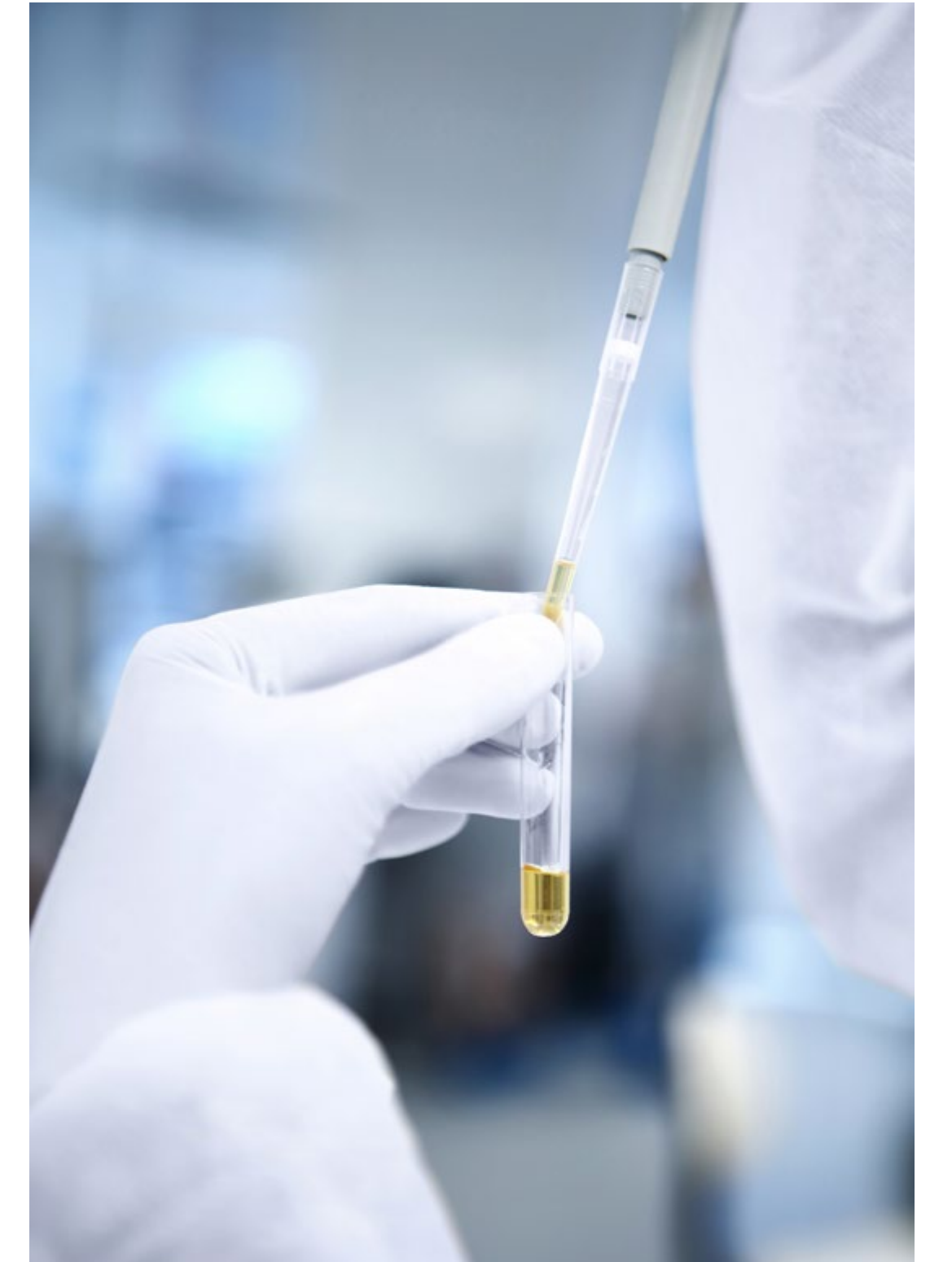
Anatolia, iletişim içinde olduğu tüm kişi ve kurumlarla kalıcı ilişkiler kurmaya değer verir. Yüksek kalitede ürün ve hizmetler sunarken tedarikçilerle, harici taraflar ile verimli bir iş birliğini sürdürmek, uzun vadede başarının önemli etkenlerinden biridir.

Personelin Katılımı

Anatolia'da her düzeydeki çalışanların, süreçlerin, ürün ve hizmet kalitesinin sürekli iyileştirilmesine katılımı, yasal gerekliliklere, iş sağlığı güvenliği kurallarına, ürün ve hizmet güvenlik kurallarına eksiksiz uymaları en fazla önem verilen ilkelere aittir.

Süreç Yaklaşımı

Anatolia'da faaliyetler ve işlemler, birbirini etkileyen diğer ilgili operasyonlarla bir bütün olarak değerlendirilir. Her süreç, girdiler, kullanılan kaynaklar ve çıktılar olarak kendi içinde etkili olarak izlenir ve diğer ilgili süreçlerle olan etkileşim göz önüne alınarak yönetilir.



Anatolia Sürdürülebilirlik Komitesi

Anatolia sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulama planları oluşturarak yürütülmesi, izlenmesi ve denetlenmesi ile iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmek amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurmuştur.

Anatolia, 16.01.2023 tarih ve 03 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulama planları oluşturarak yürütülmesi, izlenmesi ve denetlenmesi ile iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmek amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurmuştur.

Komitenin belirlediği çalışma esasları, görevler, tüm süreçlerin her bir adımında yer alan yöneticileri ve çalışanları, danışmanlar, bayiler, Anatolia'ya hizmet veren iş ortakları ve tedarikçilerine yönelik sürdürülebilirlik ilke ve kuralları ile ilgili uyumlu bir yönetimi kapsamaktadır.

Komitenin Görev ve Sorumlulukları

- Şirket'in Sürdürülebilirlik strateji, hedef ve politikalarını oluşturmak,
- Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek,
- Şirket'in dahil olduğu tüm faaliyetlere ilişkin, çevresel, sosyal ve ekonomik risklerin ve etki boyutlarının belirlenmesi, ölçümü, takibi, kayıt altına alınması, denetimi, raporlanması ve kamuya yapılacak açıklamalara ilişkin gözden geçirmelerin ve iyileştirmelerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri doğrultusunda tüm çalışanların bilgilendirilmesini sağlamak, çalışanların içselleştirmesi yönünde çalışmalar yapmak, ilgili konularda gerekli eğitimler düzenlemek,
- Şirket paydaşlarına Sürdürülebilirlik ile ilgili olarak iletişimin yapılması ve paydaş katılımının koordinasyonunu gerçekleştirmek,
- İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemek ve iş süreçlerinde karbon salımını azaltmaya yönelik projelerin yapılmasını sağlamak,

- SPK tarafından ilan edilmiş olan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyumun sağlanmasına yönelik çalışmaları yapmak, Sürdürülebilirlik ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Mevzuatı'nın öngördüğü raporları hazırlamak ve kamuya duyurulmak üzere Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak.



Sürdürülebilirlik Komitesinin Yapısı

- Komite, başkanı bağımsız yönetim kurulu üyesi olmak kaydıyla en az 2(iki) üyeden oluşur.
- Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. İcra Başkanı/Genel Müdür komitede görev alamaz.
- Şirketin işleyişine katkı sağlayabilecek olan ve şirket hakkında yeterli derecede bilgi ve deneyime sahip olan kişiler komiteye seçilebilirler. Gerek duyulduğunda yönetim kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişilere de komitede görev verilir.

- Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticileri toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitenin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.

- Olağan genel kurul toplantısında yeni yönetim kurulu göreve seçildiğinde, ilgili yönetim kurulu görev süresi ile paralel olarak, Komite üyelerini belirler. Eski Komite üyelerinin görevleri, yerlerine yenileri seçilinceye kadar devam eder.

- Komite, üye sayısının yarısından bir fazlasının katılımı ile toplanır ve toplantıya katılanların çoğunluğu ile karar alır. Oyların eşitliği halinde Komite başkanının oyu doğrultusunda karar alınır. Komite de alınan kararlar yazılı hale getirilir ve kaydı tutularak komite önerileri yönetim kuruluna sunulur.

- Komitenin kararları yönetim kuruluna tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kurulu'dur.

- Komite, şirketin yıllık faaliyet raporuna esas teşkil etmek üzere, her yılın ocak ayında bir önceki yılda yürüttüğü faaliyetlere ilişkin yıllık değerlendirme raporu hazırlayarak yönetim kuruluna sunar.

- Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Komite toplantıları Şirket merkezinde veya Komite üyelerinin erişiminin kolay olduğu başka bir yerde yapılabilir.

Yürürlük

Komite'nin görev ve çalışma esaslarına ilişkin bu düzenleme ve buna ilişkin değişiklikler yönetim kurulu kararı ile yürürlüğe girer.

Kurumsal Yönetim

Yönetim Kurulu'nun %80'i kadın üyelerden oluşmaktadır.

Anatolia olarak, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir.

Tüm faaliyetlerimizde adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir olma ilkelerini benimsiyor, bu ilkeleri esas alarak kurumsal yönetim performansını geliştiriyoruz. Her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayımlayarak performansımızı kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Şirketin en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu'nda iki bağımsız üye dahil olmak üzere toplam beş üye bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'nun %80'i kadın üyelerden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından 2023 yılı içerisinde 19 Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Yönetim Kurulu'na bağlı Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite bulunmaktadır. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Organizasyonel Yapılanma

Kurumsal Yönetim Komitesi

- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelebilecek çıkar çatışmalarının tespit edilmesi, yönetim kuruluna uygulamaları iyileştirici tavsiyelerde bulunulması,

- Şirket ile pay sahipleri ve diğer paydaşlar arasında çıkar çatışmaları ortaya çıktığında tarafsız ve dengeli bir yaklaşımla ilgililerin haklarının korunmasına yönelik işlemlerin yapılmasının takip edilmesi, görev alanına giren konularda pay sahiplerinden ve paydaşlardan gelen talep ve şikâyetlerin incelenmesi, çözüm önerilerinin yönetim kuruluna sunulması,

- Yatırımcı ilişkileri biriminin gözetilmesi

- Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerinin yerine getirilmesi,

Toplantı Sıklığı

En az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kere

Üyeler

Prof. Dr. Duygun Erol Barkana (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),
Prof. Dr. Işıl Kurnaz (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),
Ali Rıza Tüzüngüven (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)

Riskin Erken Saptanması Komitesi

- Mevcut ve potansiyel operasyonel, stratejik ve diğer risklerin belirlenmesi ve bu risklerle bağlantılı olarak ilgili önemlerin alınması için öneriler hazırlanması,

- Risk yönetim sistemlerinin kurulması ve Şirket içinde organizasyonel altyapıların kurulması ve işlevselliğin artırılması ile ilgili sistemlerin geliştirilmesi için öneriler hazırlanması,

- Risk yönetim sistemlerinin en az yılda bir kez gözden geçirilmesi

Toplantı Sıklığı

İki ayda bir, yılda en az altı defa

Üyeler

Prof. Dr. Duygun Erol Barkana (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),
Prof. Dr. Işıl Kurnaz (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),

Denetim Komitesi

- Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin yapılması,

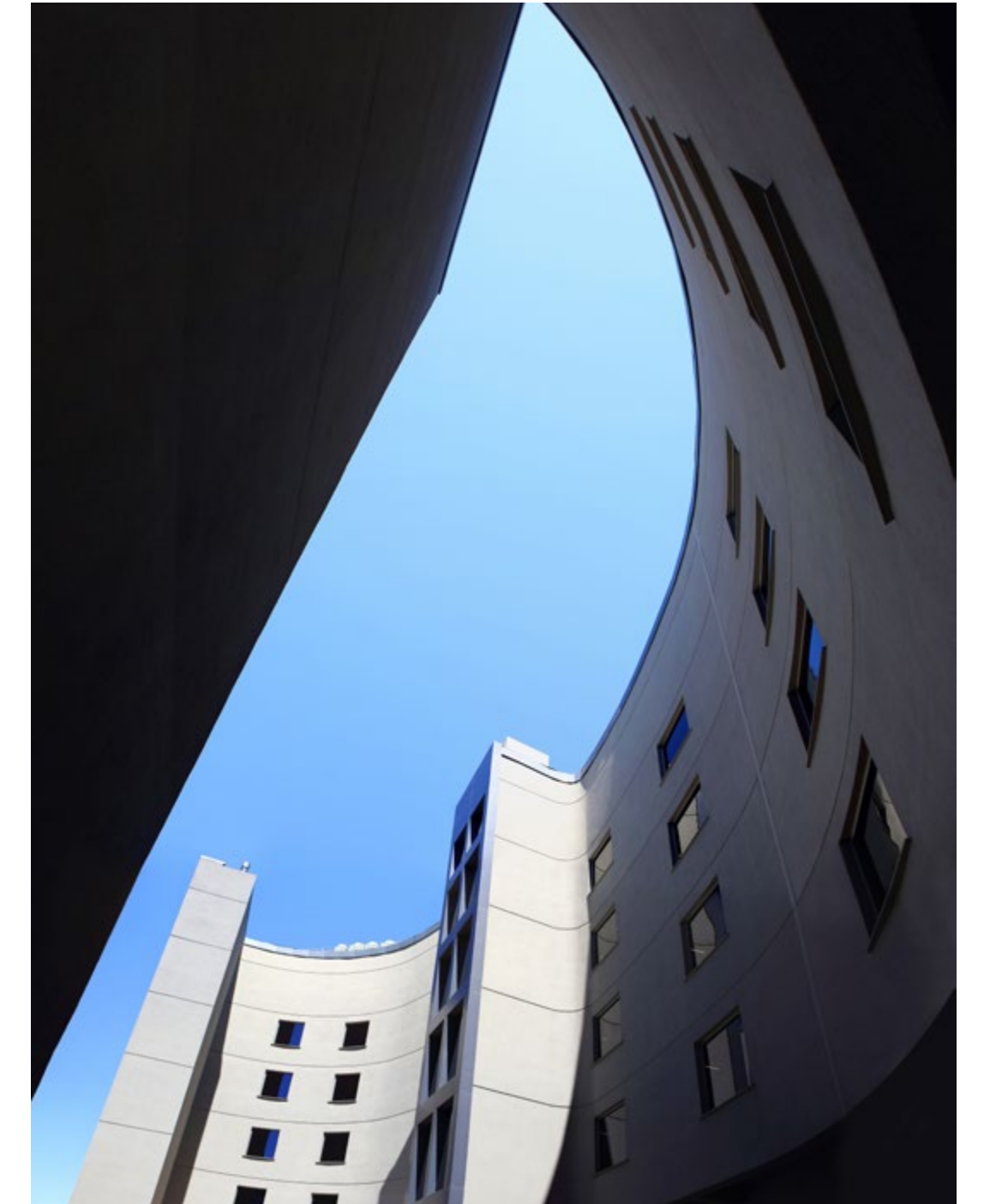
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, yönetim kurulunun onayına sunulması, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarının Komite gözetiminde gerçekleştirilmesi,

Toplantı Sıklığı

En az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kere

Üyeler

Prof. Dr. Duygun Erol Barkana (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),
Prof. Dr. Işıl Kurnaz (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi),



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Çalışanlarımız, Müşterilerimiz ve Paydaşlarımız,

Anatolia olarak, sürdürülebilirliği şirket kültürümüzün önemli bir parçası kabul ediyor, toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızı önemsiyoruz.

Sürdürülebilirlik kavramı, her alandaki kararlarımızı etkilemekte. Çalışmalarımızı, insan sağlığına ve çevreye zarar vermeden yürütmek için çaba gösteriyoruz. Bu çerçevede, enerji verimliliğini artırmak, atıkları azaltmak ve doğal kaynakları korumak için sürekli olarak çalışıyoruz.

Ayrıca, toplumsal sorumluluklarımızı da yerine getirmek için çeşitli projelere destek veriyoruz. İletişim faaliyetlerimiz, üniversite buluşmalarımız, sosyal sorumluluk projelerimiz ve çeşitli sponsorluklarımızla başta gençlerimiz olmak üzere toplumsal bilincin artırılmasına ve toplumda farkındalık oluşturmaya katkıda bulunuyoruz.

Tüm paydaşlarımızla birlikte, daha sürdürülebilir bir geleceğe ulaşmak için çaba göstermeye devam edeceğiz.

Alper Akyüz
Yönetim Kurulu Başkanı



Anatolia Sürdürülebilirlik Politikası

Kadın liderliğini teşvik etmeyi ve kadınların yönetim kademelerinde daha fazla yer edinmesini amaçlıyoruz.

Anatolia sürdürülebilirlik politikası, dengeli bir ekonomik büyüme sağlamak ve gelecek nesillere olabildiğince yaşanılabilir bir dünya bırakmak için toplumdaki sağlık, eğitim ve sanayinin sürekli iyileştirilmesini, çevreye verilen zararın minimuma indirilmesini, doğanın ve doğal kaynakların korunmasını, sosyal gelişimin sürekli olarak sağlanabilmesini; firma faaliyetlerinde yenilikçi altyapılar kurarak teknolojiler üretmenin yanı sıra cinsiyet, yaş, özel gereksinimler ve farklılıkları gözetmeksizin herkese eşit imkanlar sağlanmasını hedefler.

Sağlık alanında Ar-Ge faaliyetlerimizi, hastalıkların daha kolay, hızlı ve ekonomik şekilde tespit edilmesine yönelik yenilikçi çözümler sunacak şekilde yönlendirmeyi ve bu hizmete olabildiğince çok insanın ulaşabilmesini amaçlıyoruz. Nitelikli eğitim kapsamında, çalışanlarımıza daha fazla eğitim fırsatı sunmayı, sürekli öğrenime teşvik etmeyi, toplumda eğitim fırsatlarını artırmak için iş birlikleri ve projeler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Kendi faaliyetlerimizde başta olmak üzere, toplumda cinsiyet eşitliğini benimseyerek, kadınların ve kız çocukların güçlenmesine destek olmayı, kadın liderliğini teşvik etmeyi ve kadınların yönetim kademelerinde daha fazla yer edinmesini amaçlıyoruz.

Dayanıklı altyapıların oluşturulmasına katkıda bulunmayı, çevresel etkileri minimize etmek için yenilikçi teknolojileri ve mümkün olduğunca sürdürülebilir üretim ve tüketim modellerini kullanmayı; ayrıca tedarikçilerimizi ve müşterilerimizi bu kullanıma teşvik etmeyi, yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmek için Ar-Ge çalışmalarına yatırım yapmayı, enerji ve kaynak verimliliğini artırmak için süreç iyileştirme faaliyetlerini desteklemeyi, iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik kriterleriyle uyumlu hale getirmeyi ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Firmamız, bu politika doğrultusunda sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için gerekli kaynakları sağlayacak, çalışanların katılımını teşvik edecek ve sürekli iyileştirme faaliyetlerini destekleyecektir. Tüm bu süreç boyunca, yerel ve uluslararası yasalara, düzenlemelere ve standartlara uyum sağlayacağımızı taahhüt ederiz.



Birleşmiş Milletler Hedeflerine Uyum

Sürdürülebilirlik ilkelerimizi benimseyerek, topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.

Anatolia ve iştirakleri olarak, paydaşlarımızla yaptığımız görüşmeler ve detaylı ihtiyaç ve risk analizleri sonucunda belirlediğimiz konuları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirerek sürdürülebilirlik çabalarımızı bu kapsamda devam ettirmekteyiz.

Sürdürülebilirlik ilkelerimizi benimseyerek, topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.

Sağlık ve genetik alanında önde gelen bir şirket olarak, yurt dışı iştiraklerimizle birlikte atacağımız her adımın yalnızca ülkemizde değil, dünyada da sürdürülebilirlik anlamında önemli konulara ışık tutabileceğini biliyoruz.

Sürdürülebilirliğin, bilim ve inovasyonla başlayacağına inanıyoruz. Genetik alanındaki en son gelişmeleri takip ederek, daha hassas tanı araçları sunmayı amaçlıyoruz. İnsan sağlığını ve refahını merkeze alarak çalışanlarımızın gelişimini destekliyor, sağlık ve güvenliklerini koruyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Birleşmiş Milletler Türkiye ve ortakları tarafından belirlenmiş birbiri ile bağlantılı sürdürülebilirlik temelli sorunların çözümü için yol gösterici olması amacıyla belirlenmiş maddelerden oluşmaktadır. Belirlenen 17 temel kategori doğrultusunda bir yol haritası çizme amacı taşımaktadır.

Önceliklendirdiğimiz kategoriler:



SKA Kategori 3 Sağlık ve Kaliteli Yaşam

Bu kategorinin amaçlarından biri 2030 yılına kadar AIDS, tüberküloz, sıtma ve ihmal edilen tropikal hastalık salgınlarının sona erdirilmesi ve hepatit, su kaynaklı hastalıklar ve diğer bulaşıcı hastalıklarla mücadele edilmesini içermektedir. Anatolia Geneworks olarak ürettiğimiz ürünlerimizle bu hastalıkların erken tanısına çözümler üretiyor ve halk sağlığını korumak için sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.



SKA Kategori 4 Nitelikli Eğitim

Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen teknik ve mesleki becerilere sahip gençlerin istihdamını artırmak ve iş gücüne katılmasını desteklemek hedefi şirketlerimiz için de önem arz etmektedir. Şirketimiz bünyesindeki nitelikli genç personel sayımızı her geçen yıl artırarak bu hedefe desteğimizi gösteriyoruz.



SKA Kategori 5 Cinsiyet Eşitliği

Cinsiyet eşitliğine ulaşma konusundaki toplumsal çabalar doğrultusunda, biz de şirket çalışanlarımızın cinsiyete göre oranını gözetiyor ve kadın çalışanlarımızı karar verici mevkilerde olmalarını teşvik ediyoruz.



SKA Kategori 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Ar-Ge faaliyetlerimiz ve bilimsel teknolojinin geliştirilmesine yaptığımız katkılarımız ve ülkemizde bu alanda yarattığımız iş gücü ile yenilikçiliğe ve sürdürülebilir teknolojik gelişmelere katkılarımızı sunuyoruz.



Anatolia Sürdürülebilirlik İlkeleri

İnsan sağlığını ve refahını merkeze alarak çalışanlarımızın gelişimini destekliyor, sağlık ve güvenliklerini koruyoruz.

Çevresel Sorumluluk: Atık Azaltma

Atık azaltma ve sıfır atık konusundaki hassasiyetimizle, geri dönüşüme katkı sağlıyoruz. Bu kapsamda Serbest Bölge şubemizde attığımız adımlar sonucu hak kazandığımız "Sıfır Atık" belgemize sahip olmanın haklı gururunu yaşıyoruz. Merkez faaliyetlerimiz devam etmekte olup, 2024 yılı içinde SIFIR ATIK Belge başvurmuzu yapmayı planlıyoruz.

Her iki şubemizin faaliyetleri Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Yönetmeliği kapsam dışında değerlendirilmiştir. Elbette Çevre Kanunu şirketimiz faaliyetlerinde eksiksiz uygulanmaktadır, zorunluluk olmasa dahi çevre gönüllüsü çalışanlar ve çevre dostu uygulamalarımızın devam ettirilmesi amaçlı danışmanlık hizmeti olarak eğitimlere aralıksız devam ediyor, faaliyetlerimizin uygunluğunu denetliyor ve geliştiriyoruz.



İnsan Odaklı Çalışmalar

Sürdürülebilirlik çabalarımızı sadece doğal çevre ile ilgili faktörlerle sınırlamıyoruz. İnsanlar, işimizin merkezinde yer alıyor. Bu ilkeye dayalı olarak sağlık, toplum ve iş gücüne yönelik faaliyetlerimizi güçlendirmek için elimizden geleni yapıyoruz.

Anatolia Geneworks olarak işe alım prosedürlerimizi objektif bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda yaş, cinsiyet, engellilik, ırk, köken, din, ekonomik veya başka bir duruma bakılmaksızın herkesin eşit bir şekilde değerlendirilmesi için çaba gösteriyoruz.

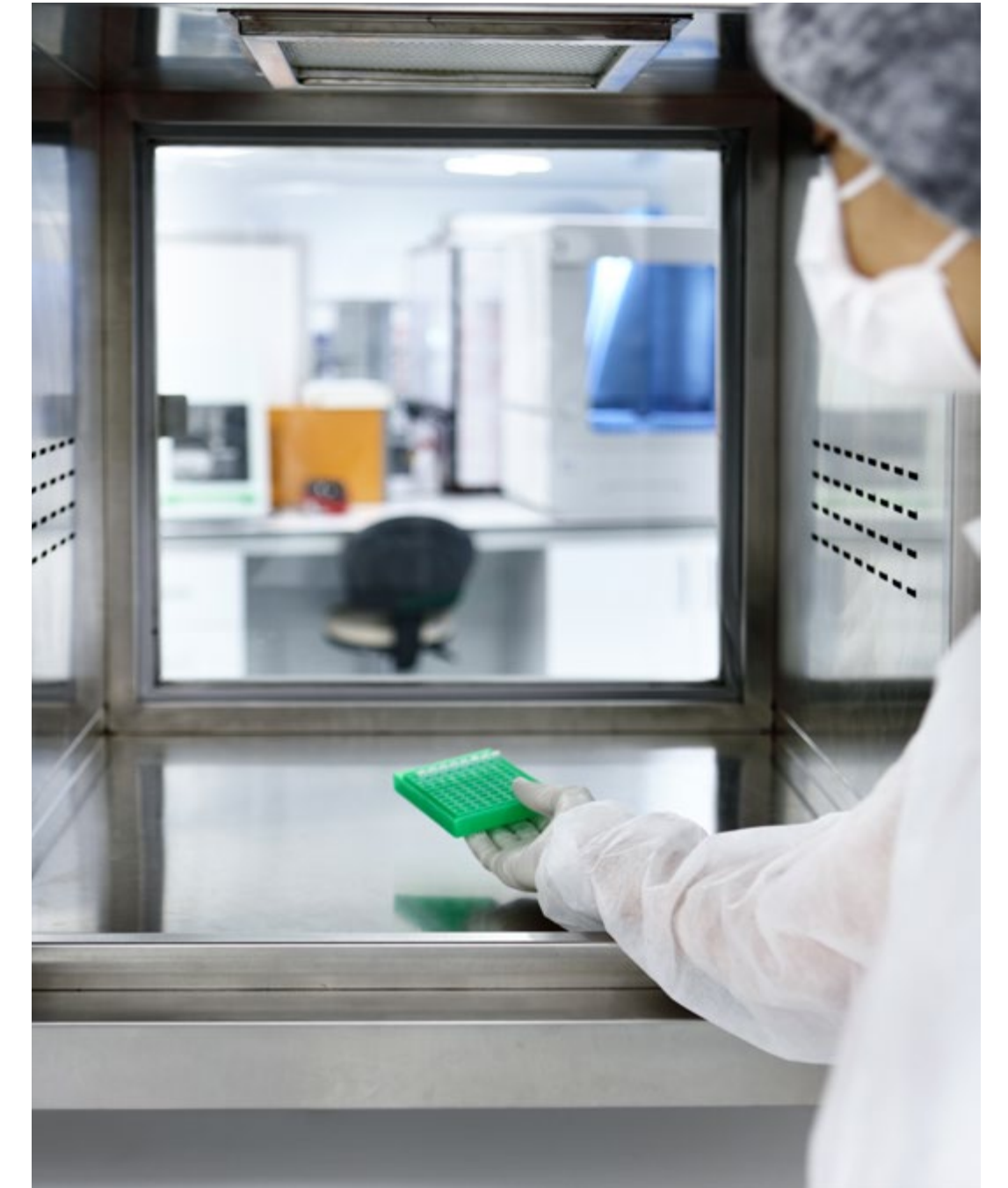
• Sağlık ve Refah

İnsan odaklı sürdürülebilirlik, çalışanlarımızın olduğu kadar toplumun ve sağlık profesyonellerinin ihtiyaçlarına da odaklanmayı gerektirir. Anatolia Geneworks olarak, tüm canlıların ve toplumun sağlığını korumak için yüksek kaliteli tanı testleri ve cihazları üretiyoruz.

Ayrıca katıldığımız ve destek sağladığımız etkinlikler ile, sağlık profesyonellerinin ve adaylarının sürekli eğitim ve gelişim fırsatlarına erişimini teşvik ediyoruz. Bu sayede, sağlık ekosistemine katkıda bulunarak daha iyi sonuçlar elde edilmesine de katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

• Çalışanlarımızın Refahı

İnsan odaklılığın önemli bir diğer bileşeni de çalışanlarımızın refahıdır. Çalışanlarımız, şirketimizin başarısının temel taşıdır. Onların sağlık ve güvenliği bizim için önceliktir. Bu ilkenin; insanların sağlık, toplum ve iş dünyasıyla olan ilişkilerini güçlendirmek ve daha iyi bir gelecek inşa etmek için önemli olduğunu biliyoruz.



• Eğitimle Büyüme

Çalışanlarımızın her konuda eğitimini desteklemeye büyük önem veriyoruz. Bu nedenle, her seviyeden ve her pozisyondan çalışanımızın kişisel ve profesyonel gelişimine yönelik kapsamlı eğitim fırsatları sunuyoruz. Bu eğitimler, genetik alanındaki son gelişmelerden, iş etiği, liderlik, iş sağlığı ve güvenliği, kişisel verilerin korunması ve çevresel sürdürülebilirlik konularına kadar geniş bir yelpazededir. Eğitim ile yenilikçi çözümler üretme yeteneği ve iş süreçlerinin verimliliği artar. Çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimleri, şirketimizin uzun vadeli başarısının temelini oluşturur.

Anatolia

Sürdürülebilirlik İlkeleri

Anatolia ailesinin bir parçası olarak, kadın çalışanlarımızın şirketimizin başarısında önemli bir rol oynadığının farkındayız. Kadın çalışanlarımız, genetik bilimlerden iş yönetimine kadar birçok alanda uzmanlık ve liderlik sunmaktadır.

• Çalışan Katılımı

İnsan odaklı çalışmalarımızın bir parçası olarak, çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçlarını ve önerilerini dinliyoruz. İş birliği ve katılım, şirketimizin başarısının anahtarıdır ve çalışanlarımızın perspektiflerini değerli buluyoruz.

• Eğitim ile Geleceği Şekillendirme

Gençler, her toplumun en değerli varlıklarıdır. Onların yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirmek, sürdürülebilir bir geleceğin temelidir. Anatolia Geneworks olarak, gençleri eğitimle desteklemeyi ve onların bilim, teknoloji ve sağlık alanlarındaki kariyerlerini şekillendirmelerine yardımcı olmayı amaçlıyoruz. Genç ve dinamik ekibimizle, her zaman daha iyiyi hedefliyoruz.

• Yönetim Kurulumuzdaki Kadın Sayısı

Anatolia yönetim kurulu, kadın liderlerin etkisinin ve katkısının kritik olduğuna inanmaktadır ve yönetim kurulumuzun yüzde seksenini de kadınlar oluşturmaktadır. Kadın liderlerin iş kararlarımıza katkıda bulunmaları, daha çeşitli ve dengeli bir perspektif sunmamıza yardımcı olurken, toplumsal cinsiyet eşitliğinin iş dünyasındaki önemini vurguluyoruz.

Anatolia Geneworks, Sabancı Üniversitesi öncülüğünde kurulan 'Yüzde 30 Kulübü Türkiye' tarafından düzenlenen 10. Türkiye Kadın Direktörler Konferansı'nda 'Halka Yeni Arz Edilen Şirketlerde Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulları' ödülüne layık görüldü. 29 Kasım 2023 tarihinde Taksim The Marmara Otel'de gerçekleştirilen organizasyonda Anatolia Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Ar-Ge Direktörü Dr. Elif Akyüz ödülü almak üzere katılım sağladı.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

İnanıyoruz ki toplumsal cinsiyet eşitliği, sadece adil bir iş yeri yaratmanın değil, aynı zamanda daha güçlü ve sürdürülebilir bir geleceğin temelini oluşturur. Bu nedenle, tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmaya çalışmakta kararlıyız.

Anatolia ailesinin bir parçası olarak, kadın çalışanlarımızın şirketimizin başarısında önemli bir rol oynadığının farkındayız. Kadın çalışanlarımız, genetik bilimlerden iş yönetimine kadar birçok alanda uzmanlık ve liderlik sunmaktadır.

Kadın çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirmeleri ve kariyerlerini ilerletmeleri için fırsatlar sağlayarak onların başarılarına destek oluyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak, bunun devamlılığını ve sürdürülebilirliğini sağlayabilmek için iş sağlığı ve güvenliği politikaları uyguluyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın düzenli olarak aldıkları eğitimler, şirket içerisinde yer alan güvenlik ve uyarı levhaları ile önceliğimiz onları korumak. Bununla birlikte, çalışma alanlarında ve laboratuvarlarda uyulması gereken özel kurallar ve gereksinimler de çalışanlarımıza anlatılıyor ve gerekli yönlendirmeler herkesin görebileceği, anlayabileceği şekliyle çeşitli alanlarda yer alıyor.

Sosyal Performans Göstergeleri

İş gücümüzde cinsiyet, yaş, özel gereksinimler ve farklılıkları gözetmeksizin herkese eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ediyoruz.

| Cinsiyet ve Kategoriye Göre Çalışanlar* | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Toplam Çalışan Sayısı | 44 | 77 | 54 | 90 | 70 | 112 |
| Merkez Ofis Çalışanları | 40 | 50 | 46 | 64 | 56 | 80 |
| Serbest Bölge Çalışanları | 3 | 26 | 7 | 24 | 8 | 25 |
| Diğer İller | 1 | 1 | 1 | 2 | 7 | 6 |
| Toplam | 121 | | 144 | | 182 | |

| İştirakler** | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------|------|------|------|
| Toplam Çalışan Sayısı | 17 | 17 | 23 |

| Çalışma Yılına Göre Çalışanlar* | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| 0 - 5 Yıl | 34 | 69 | 43 | 81 | 36 | 57 |
| 5 - 10 Yıl | 7 | 5 | 7 | 4 | 32 | 49 |
| 10 Yıl ve Üzeri | 3 | 3 | 4 | 5 | 2 | 6 |

| Yeni İşe Alınanlar* | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| 30 Yaş Altı | 9 | 17 | 12 | 14 | 16 | 19 |
| 30 - 50 Yaş Arası | 8 | 9 | 2 | 8 | 8 | 11 |
| 50 Yaş Üstü | 0 | 2 | 0 | 1 | 2 | 4 |
| Toplam | 17 | 28 | 14 | 22 | 22 | 29 |

| Çalışan Devri* | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|-----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Toplam İşten Ayrılan Sayısı | 4 | 2 | 7 | 10 | 11 | 18 |
| 30 Yaş Altı | 1 | 1 | 5 | 8 | 7 | 7 |
| 30 - 50 Yaş Arası | 3 | 1 | 2 | 2 | 4 | 10 |
| 50 Yaş Üstü | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Toplam | 6 | | 17 | | 29 | |

| Çalışma Şekline Göre Çalışanlar* | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|----------------------------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|
| | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı |
| Toplam Çalışan Sayısı | 121 | 0 | 142 | 2 | 179 | 3 |

| Ebeveynlik İzni* | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 2 |

| Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler* | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| 30 Yaş Altı | 1 | 4 | 1 | 5 | 0 | 5 |
| 30 - 50 Yaş Arası | 10 | 13 | 10 | 16 | 9 | 19 |
| 50 Yaş Üstü | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Yönetici unvanına sahip tüm yöneticilerin sayısı | 11 | 18 | 11 | 15 | 9 | 26 |
| Yönetim Kurulu | 3 | 2 | 4 | 1 | 4 | 1 |

| Eğitim* | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------|-------------------------------|------|------|
| | Değerlendirilen Eğitim Sayısı | 432 | 1328 |
| İşten Ayrılanlar | 160 | 473 | 307 |
| Toplam | 592 | 1801 | 2317 |

| İSG Eğitimi* | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------|-------------------------------|------|------|
| | Değerlendirilen Eğitim Sayısı | 9 | 148 |
| İşten Ayrılanlar | 1 | 37 | 14 |
| Toplam | 10 | 185 | 62 |

* Türkiye operasyonlarını kapsamaktadır.
** İştiraklerde çalışan kişi sayısını kapsamaktadır.

Çevresel Performans Göstergeleri

Anatolia, çevreye duyarlı bir çalışma anlayışı benimseyerek doğal kaynakları korumayı ve enerji verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.

Merkez

| Su Çekim Miktarı | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| Şebeke Suyu | 880 m ³ | 2083 m ³ | 2461 m ³ |

| Enerji Tüketimi | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------|------------|-------------|-------------|
| Yıllık Elektrik Tüketimi | 75.515 kWh | 436.362 kWh | 470.363 kWh |

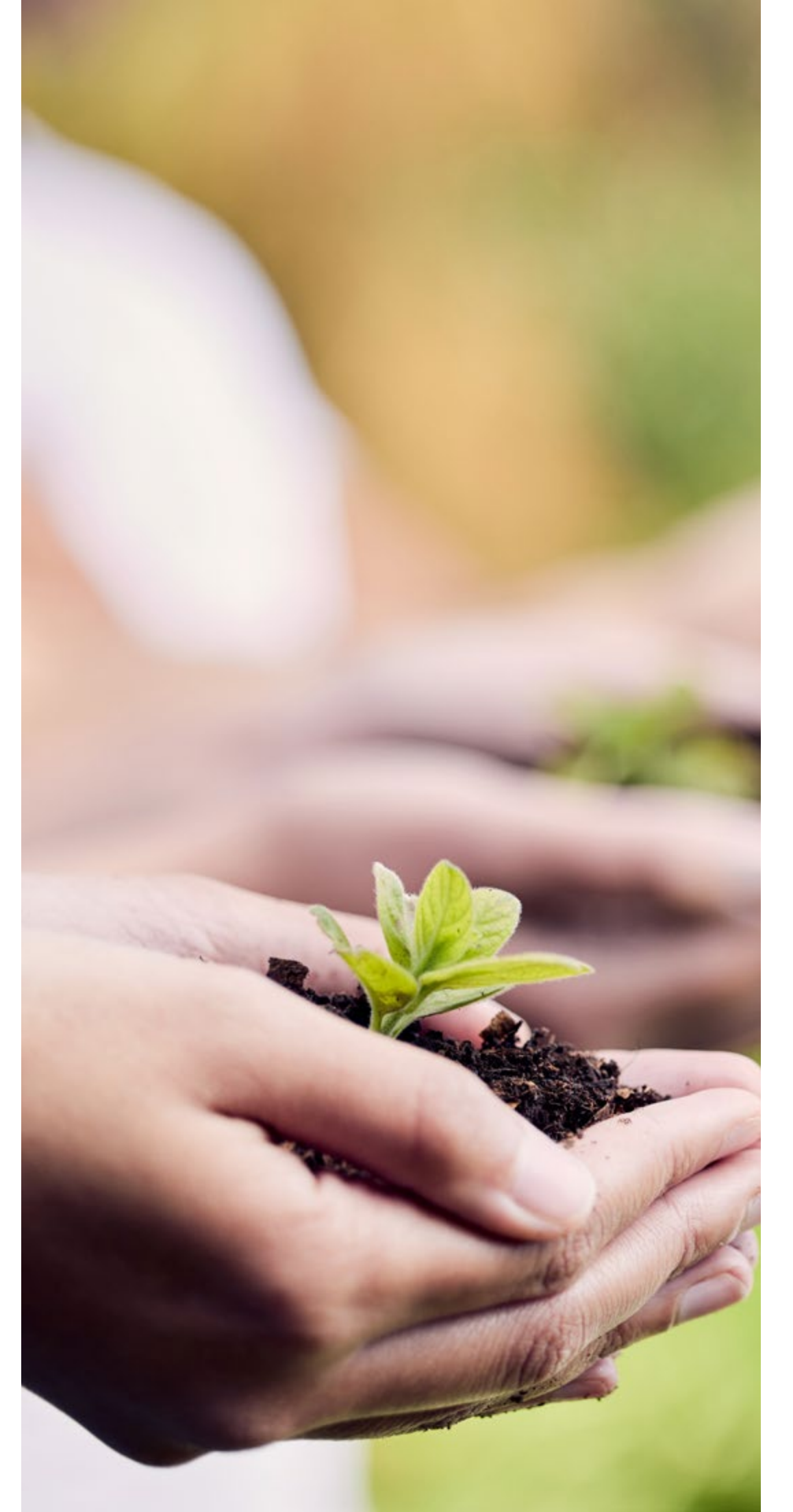
| Atık Yönetimi | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------|----------|----------|----------|
| Toplam Tıbbi Atık | 1.639 kg | 7.833 kg | 4.270 kg |

Serbest Bölge Şubesi

| Su Çekim Miktarı | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Şebeke Suyu | 819 m ³ | 465 m ³ | 821 m ³ |

| Enerji Tüketimi | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------|------------|------------|------------|
| Yıllık Elektrik Tüketimi | 46.100 kWh | 41.495 kWh | 34.066 kWh |

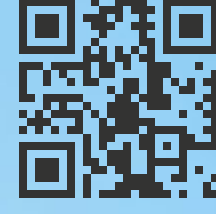
| Atık Yönetimi | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Toplam Tehlikeli Atık | 0 | 0 | 2.340 kg |
| Toplam Tehlikesiz Atık | 0 | 0 | 430 kg |
| Atık Geri Kazanım Oranı - Alüminyum | 1.998,96 kg | 2.959,71 kg | 7.353,33 kg |
| Atık Geri Kazanım Oranı - Kağıt Karton Ambalaj | 0 | 0 | 370 kg |
| Atık Geri Kazanım Oranı - Plastik Ambalaj | 0 | 0 | 395 kg |



Bu sayfadaki tablolar yalnızca Türkiye operasyonlarını kapsamaktadır.

ANATOLIA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023



Anatolia Tanı ve Biyoteknoloji Ürünleri Ar-Ge San. ve Tic. A.Ş.

Hasanpaşa Mah. Beydağı Sok. No: 1-9 H, 34920, Sultanbeyli/İstanbul
Tel: +90 216 330 04 55 | Fax: +90 216 330 00 42 | info@anatoliagenetworks.com
www.anatoliagenetworks.com

Anatolia
genetworks

